

# ÁNGEL MONZÓN MOSTEO

Presidente de COASHIQ

## “TENEMOS LA RESPONSABILIDAD DE SER PIONEROS PORQUE NUESTROS RIESGOS SON MAYORES”

Redacción Industria Química



Ángel Monzón Mosteo, representante de la empresa química Adiego Hermanos en COASHIQ, ha sido recientemente elegido nuevo presidente de COASHIQ (Comisión Autónoma de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Industrias Químicas y Afines). Licenciado en Ciencias Químicas, Monzón cuenta con una formación específica en seguridad laboral como técnico superior de PRL en seguridad, ergonomía e higiene industrial, y consejero de seguridad de transporte de mercancías peligrosas por carretera.

**En un momento en donde la seguridad laboral ha adquirido un protagonismo nunca visto hasta la fecha, con la crisis sanitaria a las que nos enfrentamos como motivo, ¿considera que repercutirá de alguna forma esta situación, de forma directa o indirecta, con las medidas y/o actitud tomada en el sector industrial con respecto a la seguridad e higiene laboral?**

Si, de una forma muy directa. Este año los servicios de

prevención de todas las industrias han tenido un papel fundamental en el desarrollo de la actividad industrial. Se han tenido que preparar distintos protocolos, adecuar todos los puestos de trabajo, hacer exhaustivo seguimiento de la pandemia, etc. En mi opinión, nos han tenido más en cuenta, y en nuestras manos está que continúe esta actitud para dar el valor que merece a nuestras responsabilidades.

**¿Qué problemas afectan en este momento de forma más reseñable a las empresas químicas en lo que respecta a la seguridad e higiene de sus trabajadores?**

En la industria química, debido al riesgo que entraña su actividad en sí misma, existe una alta concienciación en materia de seguridad y salud, cualquier persona que trabaje en este sector lo puede constatar. Personalmente, creo que es el momento de que se agilice, o al menos se revise, toda la burocracia que rodea la coordinación de actividades (CAE).

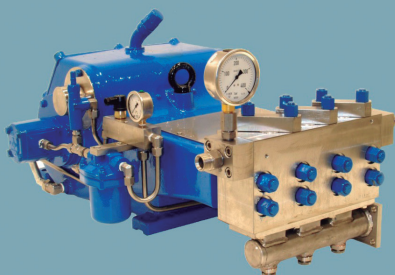
**¿Considera que los trabajadores del sector químico cuentan con la suficiente preparación o formación -previa incluso a su incorporación a una empresa química- en este ámbito de la seguridad de higiene laboral?**

Considero que el tema de seguridad y salud se debería incluir de forma sistemática en la formación académica general de cualquier empleado. Afortunadamente, me consta que en los grados medios y superiores de formación profesional sí que se estudian estos temas. En general, la industria química se preocupa bastante por la formación inicial y continua de sus trabajadores, no podría ser de otro modo.

» COASHIQ surgió hace más de 30 años como órgano de consulta y apoyo técnico para facilitar la labor de los responsables de prevención y seguridad de plantas químicas. Con los cambios generacionales, esa labor ha cambiado sustancialmente, y tenemos muchas posibilidades de conexión e intercambio. COASHIQ trabaja para adaptarse a las nuevas necesidades del sector



**BOMBAS DE ALTA PRESION**



- Bombas, equipos y accesorios para limpieza de tuberías, alcantarillado e industrial con agua a alta presión



- Cojines neumáticos
- Obturadores de tuberías
- Trasvase de aguas
- Pruebas de tuberías



**Motorrens S.L.**

[www.motorrens.es](http://www.motorrens.es)  
E-Mail: [motorrens@rostor.com](mailto:motorrens@rostor.com)

C/ Apel·les Mestres, 36-38 43206-REUS  
Tel. 977 32 81 05 Fax 977 32 65 52

## COASHIQ, referente en seguridad laboral dentro del sector químico

COASHIQ es una asociación empresarial, sin ánimo de lucro, que trabaja por la seguridad y en aras de protección del medioambiente en el ámbito de la industria química y afines. En la actualidad COASHIQ representa a alrededor de doscientas empresas del sector.

COASHIQ nace en 1985 con el objetivo de ser un referente en la gestión de la seguridad industrial y la salud laboral para las industrias químicas y afines, trabajando por el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad del medioambiente. Su principal cometido es el de ser punto de encuentro para los profesionales de prevención de riesgos laborales que, dentro del sector, trabajan para mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores, la seguridad de las instalaciones de las industrias y la integración de sus actividades en el entorno social y medioambiental.

Con todo, el objetivo principal de las actividades de COASHIQ es el asesoramiento global y la formación en materia de prevención, seguridad laboral, equipos de protección personal, legislación y métodos de realización del trabajo dentro de la industria química a través, fundamentalmente, de comisiones de trabajo, jornadas técnicas, y la realización y difusión de publicaciones específicas del sector

### **¿De qué forma la subcontratación (outsourcing) afecta o no en una gestión efectiva de estos procesos?**

No debería afectar. Los trabajadores que entran a nuestras plantas deberían estar plenamente capacitados e informados de los riesgos que existen en las instalaciones. Yo opino que, en general, se cumple con los criterios que se precisan.

### **¿Cómo valora la legislación existente al respecto? ¿Qué grado de cumplimiento efectivo tienen las empresas químicas españolas de la misma?**

El año pasado se cumplieron 25 años de la Ley de PRL. Seguro que se puede mejorar, pero no sé si el poder legislativo esta por esa labor.

### **¿Qué ha supuesto todo el desarrollo digital en la seguridad e higiene laboral? ¿Qué medidas o soluciones tecnológicas consideraría como más efectivas de aplicarse de forma más amplia en este campo?**

Es un mundo que cada vez se está implantando con mayor fuerza en nuestras industrias, y muy positivamente en mi opinión. Cada vez surgen más aplicaciones que facilitan nuestro trabajo: la gamificación, la realidad virtual y la realidad aumentada, por ejemplo, son soluciones a la mejora de formación de nuestro personal y de nuestros procesos.

### **¿Hasta qué punto la implantación de estas soluciones digitales puede suponer una relación o falta de control entre los trabajadores, con el consiguiente peligro?**

### **¿Se va a poder compaginar fácilmente esta tecnología con los métodos existentes hasta el momento?**

Deben ser totalmente compatibles. Se tiene que aprender a trabajar de forma coordinada con las tecnologías existentes y las nuevas propuestas soluciones digitales.

### **¿Cómo actúa la asociación en todo lo que respecta a la formación de los trabajadores, así como adaptación a estas nuevas técnicas?**

COASHIQ surgió como órgano de consulta y apoyo técnico hace más de 30 años para facilitar la labor de los responsables de prevención y seguridad de plantas químicas. No hay duda de que, con los distintos cambios generacionales, esa maravillosa labor iniciada por aquellos primeros técnicos ha cambiado sustancialmente. Ahora tenemos muchas posibilidades de conexión e intercambio entre nosotros, y COASHIQ trabaja para adaptarse a las nuevas necesidades del sector. Hay comisiones de trabajo que se reúnen de forma territorial y sectorial, y en nuestras asambleas -jornadas técnicas se realizan ponencias técnicas que surgen siempre de los cuestionarios y necesidades que nuestros propios asociados nos hacen llegar tras cada encuentro. Hace años que venimos actualizando contenidos relacionados con estas nuevas tecnologías, incluyendo casos prácticos de gamificación, ejemplos de realidad virtual, exoesqueletos, etc. Siempre procuramos crecer a la vez que crecen nuestras responsabilidades y las posibilidades de mercado. De eso se trata, tenemos la responsabilidad de ser




» Es vital que los directivos de nuestras empresas se sientan más cerca de los responsables de seguridad y salud, y que los trabajadores sientan también que se reconoce su esfuerzo

pioneros, porque nuestros riesgos son mayores que en otros sectores.

**Dentro de los premios que ustedes conceden, con la larga tradición que ya mantienen, ¿qué es lo más valorado o en qué se incide especialmente?**

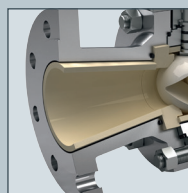
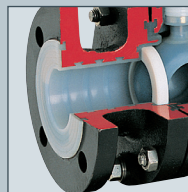
Los Premios COASHIQ a la Gestión de la Seguridad tienen por finalidad incentivar la labor de las empresas asociadas a COASHIQ. Son premios que reconocen la labor preventiva global, desde la mejora porcentual de datos de accidentalidad anual hasta la permanencia en índices de accidentalidad cero. Es vital que los directivos de nuestras empresas se sientan más cerca de los responsables de seguridad y salud; es vital, también, que los trabajadores de estos equipos sientan que se reconoce su esfuerzo y en esa línea trabajamos. Además, nuestros índices, siempre avalados por las mutuas de trabajo de las diferentes empresas premiadas, se toman como modelo estadístico del sector en distintas entidades, hecho que nos enorgullece por la confianza en la labor de la asociación.

**¿Cómo dibujaría el futuro de este sector de la seguridad e higiene laboral en el sector químico a corto y medio plazo?**

Como he comentado al inicio de esta entrevista, en estos momentos los servicios de PRL están en la punta de lanza del control de la gestión de la pandemia. A medio plazo, es nuestra responsabilidad mantener presencia en las decisiones que afecten a nuestras empresas. En cualquier caso, pienso que, en general, la industria química mantiene un nivel muy alto en temas de gestión de seguridad y salud. 



**SAMSON**



**¿Problemas con la corrosión?**

- En SAMSON fabricamos válvulas en todo tipo de materiales especiales, recubiertas o con protección contra la abrasión.
- Contáctenos y descubra nuestras soluciones.

SAMSON S.A. TÉCNICA DE MEDICIÓN Y REGULACIÓN  
 Polígono Ind. Cova Solera Avda. Can Sucarrats · nº 104 Apartado 311  
 08191 RUBI (Barcelona)  
 Tel: +34 93 5861070 · Fax: +34 93 6994300  
 E-mail: samson@samson.es