

# MARCE GARCÍA

DIRECTOR DE DSS+ PARA ESPAÑA Y PORTUGAL

“PARA QUE CUMPLAN SUS OBJETIVOS, APORTAMOS SOLUCIONES TRANSFORMADORAS A NUESTROS CLIENTES”



Como director en España y Portugal, Marce García atesora más de 20 años de experiencia que abarcan las actividades de consultoría en recursos de seguridad. Le apasiona ayudar a las empresas a identificar sus desafíos y a diseñar soluciones efectivas para lograr que las operaciones sean más seguras, limpias, productivas y sostenibles, así como a minimizar los riesgos operativos.

Redacción Industria Química

**Tras su escisión de DuPont en 2019, ¿cómo definiría la labor desarrollada por dss y por qué este nuevo paso con la creación de dss+?**

dss+ es la nueva marca para DuPont Sustainable Solutions, que ya se había constituido como consultoría independiente tras su separación de

DuPont en 2019 y que anteriormente venía operando durante más de 20 años. En esta última etapa la compañía ha evolucionado y mejorado sus capacidades a través del crecimiento orgánico y de la adquisición de tres organizaciones para mejorar sus capacidades en excelencia operativa,

sostenibilidad y ESG (medio ambiente, social y gobierno corporativo según sus siglas en inglés), y cubrir así mejor las necesidades cambiantes de sus clientes.

**Protect, Transform, Sustain**  
(Proteger, Transformar, Sostener)

### figuran como claims de la nueva dss+ ¿Qué han querido transmitir con estos conceptos?

Lo primero que quiero dejar patente es que el + denota un efecto multiplicador. Con él representamos la capacidad exponencial que estamos construyendo para ayudar a nuestros clientes a trabajar de forma más segura, más inteligente y con objetivo.

Al encontrarnos con necesidades cambiantes de los clientes, dss+ ha ampliado sus soluciones para ayudar a las empresas de diversas industrias a proteger, transformar y sostener sus operaciones.

A través de la nueva ampliación del portfolio de soluciones, dss+ ayudará a sus clientes a desarrollar sus capacidades organizativas y humanas, gestionar los riesgos, mejorar las operaciones, alcanzar objetivos en términos de sostenibilidad y operar de forma más responsable.

Con estos conceptos vamos más allá de la seguridad laboral. Entendemos que en nuestra sociedad actual la gestión de riesgos y la mejora de las operaciones van ligadas fundamentalmente a la sostenibilidad y el impacto social. Nuestro objetivo es ayudar a las organizaciones a superar sus retos y a proteger todo aquello que les preocupa: las personas, sus activos, el medioambiente, su capacidad para innovar, sus comunidades y el impacto que generan para las generaciones futuras.

### ¿Cómo se implementa esto en la práctica?

Nuestra experiencia de muchos años nos ha llevado a trabajar en distintas industrias para ayudarlas a implementar mejoras operativas en sus fábricas, instalaciones y cadenas de suministro. En concreto, proporcionamos resultados que ayudan a las organizaciones a reducir accidentes y mortalidad en el lugar de trabajo, generar conocimientos importantes a través de datos y de un sistema digital para evitar accidentes, mantener su derecho a operar, mejorar

» Con dss+ representamos la capacidad exponencial que estamos construyendo para ayudar a nuestros clientes a trabajar de forma más segura, más inteligente y con objetivo

la disponibilidad, fiabilidad y producción de activos, liberar capacidad de activos, mejorar la gestión de las prestaciones y riesgos en ESG, hacer el cambio a la economía de cero emisiones y desechos, o reducir emisiones y desechos.

### ¿Cómo definiría el Modelo de Marco Integrado que plantean como modelo de negocio en dss+?

Estamos en tiempos en los que mejorar las cifras no es suficiente para las empresas. Las organizaciones precisan transformarse o se irán quedando en el camino a medida que aumente la competencia. Por ello, aportamos soluciones transformadoras a nuestros clientes, para que cumplan sus objetivos y sigan siendo importantes en el mercado,

la industria y la sociedad.

Proporcionamos una aproximación integrada a la transformación, al impulsar mejoras en los procesos, en la gestión corporativa, las habilidades de las personas y sus actitudes y comportamientos.

Por medio de esta aproximación integrada, construimos un mundo mejor en el que los negocios y las decisiones de inversión se toman para el largo plazo, siempre teniendo en cuenta los factores medioambientales, sociales y de gestión corporativa.

En dss+ contamos con 200 consultores en ESG y sostenibilidad que ofrecen

**dss+**

Protect. Transform. Sustain.



estrategias visibles, que funcionan y articulan claramente el impacto financiero en ESG y que aportan una experiencia sin igual en la ecología industrial y la sostenibilidad medioambiental.

Juntos, ayudamos a los clientes a desarrollar e implementar sus objetivos de sostenibilidad y sus aspiraciones y a gestionar sus operaciones de forma sostenible.

En definitiva, nuestro objetivo con nuestros clientes es sencillo, pero ambicioso: hacer las mejoras sostenibles, duraderas y con impacto. Y con estos resultados que se adhieren de forma sostenible a las organizaciones y permanecen con ellas, al final del compromiso de consultoría, los clientes continuarán mejorando en la dirección que hemos establecido juntos.

**¿Cuáles considera que son los retos de cambio y transformación prioritarios en el sector químico industrial y cómo puede actuar dss+ al respecto?**

En los últimos años hemos observado, por ejemplo, cómo las empresas industriales han ido adoptando nuevas tecnologías en sus entornos operativos y, al hacerlo, han podido recopilar cantidades increíbles de datos. Esta información es sumamente valiosa. Desde dss+ nos encargamos de analizarla y gestionarla de un modo óptimo para rentabilizarla de la forma más adecuada en términos de seguridad, sostenibilidad y excelencia operativa.

**Como señalan Vds., “al incorporar nuevas mentalidades y comportamientos en la cultura de seguridad de la empresa, nos aseguramos de que los empleados puedan tomar las decisiones correctas”. ¿Qué capacidad tiene una consultora como la suya para poder actuar en el modelo laboral o estructura laboral de una compañía?** Hay distintos aspectos en los que podemos influir para que los trabajadores tomen las decisiones correctas y se tienen muy en cuenta en nuestras

evaluaciones y los planes que proponemos a nuestros clientes. Destacaría estos cinco, que son esenciales: sensibilizar sobre el riesgo: se trata de mejorar la percepción del riesgo, empoderando a los empleados mediante la capacitación y entrenándolos en seguridad y gestión de riesgos; enfoque positivo sobre la seguridad: reconocer los esfuerzos y logros en materia de seguridad, promoviendo al mismo tiempo las acciones y comportamientos en esa línea a través del refuerzo

positivo; aumentar la pertenencia en materia de seguridad: mejorar las capacidades para integrar más a las personas que están expuestas en el proceso de gestión de riesgos; predicar con el ejemplo: mejorar la disciplina operativa para que las investigaciones de los accidentes y las acciones correctivas sean mucho más efectivas, y hacer de la seguridad un proceso en mejora continua: integrar los riesgos psicosociales y fuera del trabajo en los programas de seguridad. ■

## Acerca de dss+

dss+ es un proveedor líder de servicios de consultoría de gestión de operaciones cuyo propósito es salvar vidas y crear un futuro sostenible. dss+ hace posible que las empresas desarrollen sus capacidades organizativas y humanas, gestionen riesgos, mejoren sus operaciones, logren los objetivos de sostenibilidad y operen de forma más responsable.

Potenciado por su herencia DuPont, el conocimiento profundo de la industria y de la gestión y por un equipo diverso, los consultores dss+ están tanto sobre el terreno como en sala con la dirección, ayudando a sus clientes a trabajar de manera más segura, más inteligente y con un propósito definido.

